

Definities

- Jeugdige werknemer = werknemer van 16 of 17 jaar.
- Arbeidstijd = Aan de arbeidstijd zijn gelijkgesteld die tijden waarop de werknemer arbeid zou hebben verricht, maar dit door ziekte, vakantie, wettelijk kort verzuim, een wettelijke verplichting of ondernemingsraadwerk niet heeft kunnen verrichten. Voor jeugdige werknemers geldt bovendien dat hun schooltijd, inclusief de pauzes tijdens die schooltijd, ook als arbeidstijd wordt aangemerkt.
- Rusttijd = De rusttijd is de tijd dat de werknemer geen arbeid verricht of dienst heeft. Deze tijd bestaat ten minste uit een aantal aaneengesloten uren die in de “Arbeidstijdenwet” en de “wet vaartijden en bemanningssterkte binnenvaart” voor en na de dienst zijn voorgeschreven.
- Dienst = Een dienst is een tijdruimte waarin arbeid wordt verricht. Die tijdruimte wordt begrensd door twee door de Arbeidstijdenwet “wet vaartijden en bemanningssterkte binnenvaart” voorgeschreven rusttijden. Deze tijdruimte is gelijk aan de arbeidstijd en de pauze samen en wordt in het dagelijks spraakgebruik ook wel diensttijd genoemd.
- CRM-stoffen= Carcinogeen= contact met de stof is kankerverwekkend
Reprotoxisch= kunnen effect op de voortplanting hebben en kunnen de vruchtbaarheid bij man en vrouw verminderen.
Mutageen = stoffen die (langzaam) het DNA in de celkern veranderen waardoor ze ook **carcinogeen** kunnen zijn of een miskraam kunnen veroorzaken

Jeugdige werknemers en onderwijs

Jeugdige werknemers zijn werknemers van 16 en 17 jaar. De arbeid van deze werknemers moet zo worden georganiseerd dat zij in staat zijn volgens de voor hen geldende wetgeving onderwijs te volgen. De tijd waarop een jeugdige werknemer onderwijs volgt wordt, inclusief de onderbrekingen, beschouwd als arbeidstijd. De werkgever moet bij de toepassing van de wettelijke voorschriften betreffende de maximumarbeidstijd de schooltijd dus bij de werktijd optellen. De opleidingen zijn meestal zo geregeld dat een schoolperiode en vaarperiode elkaar per 3 maanden afwisselen. De vaarperiode is in een geregeld systeem 1 op 1 (week op week af) of weekenden vrij.

Normen: werknemers van 16 en 17 jaar

De arbeid- en rusttijden voor werknemers van 16 en 17 jaar zijn strenger dan die voor werknemers van 18 jaar en ouder. Nachtarbeid (tussen 22:00 en 06:00 of 23:00 en 07:00) en consignatie zijn voor werknemers van 16 en 17 jaar verboden. Tevens geldt dat de eventuele schooltijd van deze jeugdige werknemers moet worden meegeteld als arbeidstijd. De werkgever moet die tijden dus bij elkaar optellen om te bezien of niet in overtreding met de wet wordt gehandeld.

Indien een werknemer bij meerder werkgevers arbeid verricht, moeten de uren van die werknemer bij elkaar worden opgeteld. De betrokken werkgevers zijn er elk apart voor verantwoordelijk dat de werknemer niet langer werkt dan die opgetelde tijd en tussendoor voldoende rust geniet.

De werknemer moet de werkgever(s) over zijn werktijden bij de andere werkgevers inlichten. Met de volgende normen moet bij het organiseren van het werk van jeugdige werknemers rekening worden gehouden:

Werknemers van 16 en 17 jaar: arbeid op zondag

Onder arbeid moet elke inspanning van lichaam of geest worden verstaan die door de werkgever van de werknemer wordt verlangd. In die situaties waarin de werkgever de aanwezigheid van de werknemer op de werkplek eist, ook al is er geen werk, is er dus al sprake van arbeid. De deksman die bijvoorbeeld op het voorschip zit te wachten om een sluis in te varen, verricht arbeid in de zin van de wet. Met de zondag bedoelt de Arbeidstijdenwet de periode op zondag van 00.00 uur tot 24.00 uur. Wie vanwege geloofsovertuiging de wekelijkse rust op een andere dag dan de zondag viert, kan de werkgever verzoeken die betreffende dag als zondag aan te merken. In dat geval wordt de zondag een werkdag.

Werknemers van 16 en 17 jaar: minimumrusttijden

De rusttijd is de tijd dat de werknemer geen arbeid verricht of dienst heeft. Deze tijd bestaat tenminste uit een aantal aaneengesloten uren die in de Arbeidstijdenwet en de wet vaartijden en bemanningssterkte binnenvaart, voor en na de dienst zijn voorgeschreven. Een dienst is een tijdruimte waarin arbeid wordt verricht. Die tijdruimte wordt begrensd door twee door de Arbeidstijdenwet de wet vaartijden en bemanningssterkte binnenvaart voorgeschreven rusttijden. Deze tijdruimte is gelijk aan de arbeidstijd en de pauze samen en wordt in het dagelijks spraakgebruik ook wel diensttijd genoemd. Verricht een werknemer geen dienst vanwege ziekte of vakantie, dan is er geen sprake van arbeid en daarmee van een rusttijd. De uren die tijdens die dienst gewerkt zouden zijn als er geen sprake was geweest van ziekte of vakantie, tellen wel mee als arbeidstijd. Het woon-werkverkeer van de werknemer vindt in het algemeen in de rusttijd plaats. De Arbeidstijdenwet de wet vaartijden en bemanningssterkte binnenvaart onderscheidt als rusttijd een dagelijkse en een wekelijkse rust. Er is geen verschil tussen standaard- en overlegnorm, met andere woorden: de rusttijdnormen zijn absolute minimumnormen, die ook bij overwerk of aan de andere kant niet mogen worden overtreden.

Werknemers van 16 en 17 jaar: maximumarbeidstijden

De arbeidstijd is natuurlijk de tijd die de werknemer aan het verrichten van arbeid besteedt. Onder arbeid moet elke inspanning van lichaam of geest worden verstaan die door de werkgever van de werknemer wordt verlangd. In die situaties waarin de werkgever de aanwezigheid van de werknemer op de werkplek eist, ook al is er geen werk, is er dus al sprake van arbeid. De deksman die bijvoorbeeld op het voorschip zit te wachten om een sluis in te varen, verricht arbeid in de zin van de wet. Het moment waarop arbeid wordt verricht gaat in op het tijdstip dat de werkgever genoemde inspanning van de werknemer verlangt en eindigt wanneer die inspanning niet meer wordt verlangd. Dat betekent dat het normale woon-werkverkeer niet onder het begrip arbeid valt. Een werknemer die vanuit zijn woonhuis echter door zijn werkgever op pad wordt gestuurd om op verschillende plaatsen werkzaamheden te verrichten (werkverkeer), verricht meestal wel weer arbeid vanaf het moment dat hij van huis vertrekt.

Aan de arbeidstijd zijn gelijkgesteld die tijden waarop de werknemer arbeid zou hebben verricht, maar dit door ziekte, vakantie, wettelijk kort verzuim, een wettelijke verplichting of ondernemingsraadwerk niet heeft kunnen verrichten. Voor jeugdige werknemers geldt bovendien dat hun schooltijd, inclusief de pauzes tijdens die schooltijd, ook als arbeidstijd wordt aangemerkt.

Arbeidstijd is niet gelijk aan de tijd die de werknemer van de werkgever betaald krijgt. Daardoor kunnen de uren op een loonstrookje niet automatisch als arbeidsuren in de zin van de Arbeidstijdenwet worden beschouwd. Een doorbetaalde pauze blijft een pauze in de zin van de wet en telt niet als arbeidstijd. Extra betaalde uren voor overwerk tellen slechts als arbeidstijd voor zover tijdens die uren ook echt arbeid is verricht. Een eventuele dubbele beloning van die uren betekent dus geen dubbele telling van de arbeidsuren. Ook een eventuele reistijdvergoeding voor woon-werkverkeer telt in het algemeen niet als arbeidstijd. Vindt het woon-werkverkeer plaats in "de tijd van de baas", dan blijft het voor de Arbeidstijdenwet rusttijd en is het geen arbeidstijd. Het voorgaande betekent dat alleen het registreren van betaalde uren niet genoeg is om de Arbeidsinspectie een goed beeld te geven van de naleving van de Arbeidstijdenwet.

De arbeidstijd van jeugdige werknemers is per dienst, per week en per 4 weken gemaximeerd. Er is geen onderscheid tussen een standaard- en een overlegnorm. Van deze maximumnormen is geen afwijking mogelijk, met andere woorden: eventueel overwerk moet binnen deze grenzen plaatsvinden.

Arbeidsinspectie

Consignatie

Consignatie is een periode tussen twee elkaar opvolgende diensten of tijdens een pauze, waarin de werknemer geen arbeid verricht, maar wel verplicht is om bereikbaar te zijn. Bij onvoorziene omstandigheden moet hij, na oproep, de bedongen arbeid zo spoedig mogelijk verrichten.

- een geconsigneerde werknemer mag niet langer dan 13 uur per 24 uur werken. In die 13 uur zijn zowel de werktijden van de gewone dienst begrepen als die voortvloeiend uit oproepen. Voor een oproep geldt een minimum werktijd van een half uur.
- per 4 weken moeten er minimaal 2 tijdruimten van elk minimaal 7 x 24 uur zonder consignatie zijn.
- consignatie voor en na een nachtdienst is niet toegestaan.
- de maximum arbeidstijd per 24 uur in consignatie is 13 uur. Per week is de maximum arbeidstijd in consignatie 60 uur.
- de maximum arbeidstijd per 13 weken is gemiddeld 45 uur per week (totaal 585 uur).
- de maximum arbeidstijd per 13 weken, indien de consignatie geheel of gedeeltelijk tussen 00.00 uur en 06.00 uur valt, is gemiddeld 40 uur per week (totaal 520 uur).

Wanneer binnen een half uur na het beëindigen van de arbeid die uit een oproep voortvloeit opnieuw een oproep plaatsvindt, wordt de tussenliggende tijd als arbeidstijd aangemerkt.